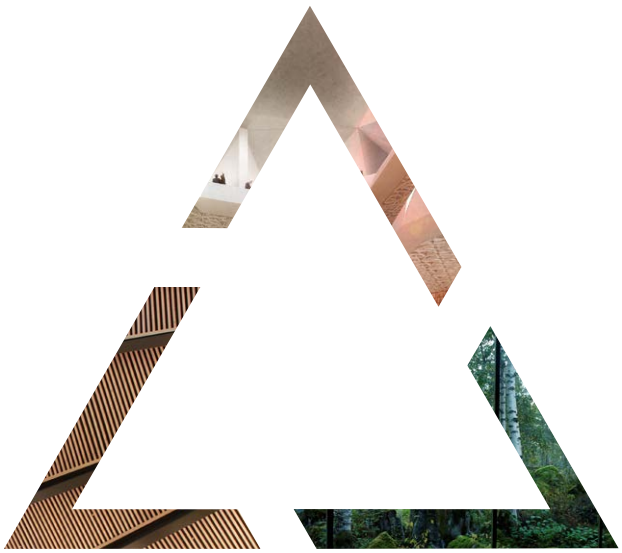
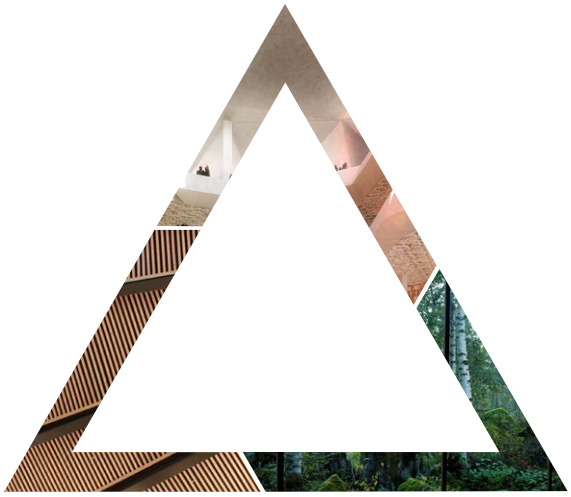
NY, FELLES ORGANISASJON

for arkitekter, interiørarkitekter, møbeldesignere og landskapsarkitekter

BESLUTNINGSGRUNNLAG





INNHOLD

	TIL MEDLEMMENE	side	3
1.	EN NY, FELLES ORGANISASJON – svaret på arkitekturfagenes utfordringer	side	4
2.	DEFINISJONER	side	6
3.	FORMÅL OG PRINSIPPROGRAM	side	7
3.1	Formål	side	7
3.2	Prinsipprogram	side	7
4.	FAGLIG ARBEID	side	8
4.1	Innledning	side	8
4.2	Nærmere om det faglige arbeidet	side	8
4.3	Politisk påvirkningsarbeid	side	9
4.4	Faglige nettverk	side	10
4.5	Fagdager	side	10
4.6	Arkitektnytt, Arkitektur N og Norske Arkitektkonkurranser	side	11
4.7	NILs og NLAs årbøker	side	11
5.	KOMMUNIKASJON	side	12
6.	MEDLEMMER	side	13
6.1	Medlemskap	side	13
6.2	Profesjonstitler	side	13
6.3	Studentmedlemmer og studentgruppe	side	13

7.	LOKALFORENINGER	side	14
7.1	Innledning	side	14
7.2	Eksisterende lokalforeninger	side	14
7.3	Organisering	side	14
7.4	Støtte til lokalforeningene	side	15
7.5	Representasjon	side	15
7.6	Styrene	side	15
7.7	Økonomi	side	15
7.8	Vedtekter	side	15
7.9	Visuell profil	side	15
8.	ORGANISASJONEN	side	16
8.1	Innledning	side	16
8.2	Representantskapet	side	16
8.3	Styret		
8.4	Studentgruppen	side	16
8.5	Råd og utvalg	side	16
8.6	Administrasjonen	side	16
8.7	Organisasjonskart	side	17
9.	BUDSJETTPROGNOSE OG KONTINGENT	side	18
9.1	Budsjettprognose	side	18
9.2	Kontingent	side	18
10.	VEIEN VIDERE	side	20
	VEDLEGG		
	Forslag til vedtekter (vedlegg 1)	side	21
	Budsjettprognose (vedlegg 2)	side	27
	Vedtak i NAL, NIL og NLA (vedlegg 3)	side	28

DEICHMANSKE HOVEDBIBLIOTEK I BJØRVIKA
Et bygg for fremtiden, utviklet i tverrfaglig samarbeid.
Åpner for publikum i 2018.
Arkitekt: Lund Hagem Arkitekter
Interiørarkitekt: AS Scenario interiørarkitekter
Illustrasjon: Atelier Oslo og Lund Hagem Arkitekter

TIL MEDLEMMENE

NAL, NIL og NLA viderefører med dette initiativet med å etablere en ny, felles organisasjon for arkitekturfagene. Dette dokumentet med vedlegg utgjør beslutningsgrunnlaget.

Etter at AFAG trakk seg ut av samarbeidsprosjektet i september 2014, ble NLA igjen invitert til å delta for å avklare om det er grunnlag for å danne én felles interesseorganisasjon for arkitekturfagene i Norge. Medlemshøringen i de tre organisasjonene i oktober 2014, ga styrene positive signaler til å gå videre. I et felles møte mellom styrene og de daglige lederne i NAL, NIL og NLA i desember 2014, kom styrene frem til et felles grunnlag for den videre prosessen.

Den viktigste årsaken til at vi gjør dette, er at arkitekturfagene marginaliseres i en tid med økende spesialisering i næringen, samtidig som krav til økt tverrfaglighet tvinger seg frem. Dagens tre organisasjoner har begrensede ressurser til å håndtere alle de nye utfordringene hver for seg. Økte krav til etterutdanning og kompetansebygging krever et mer langsiktig og forpliktende samarbeid. Med felles interessefelt – kvalitet i våre menneskeskapte omgivelser – ligger grunnlaget for at arkitekturfagene kan danne en ny og sterkere organisasjon som i større grad kan svare ut de forventningene som stilles til profesjonen.

Dette dokumentet er utarbeidet på grunnlag av medlemmenes støtte til å samle arkitekturfagene i én organisasjon. Dokumentet beskriver målsettingen med en felles organisasjon, presenterer organisasjonens struktur og oppbygging, dens plass i samfunnet og fremtidige rolle i forhold til våre samarbeidspartnere.

Vi legger med dette frem beslutningsgrunnlaget til behandling i de respektive organisasjonenes øverste organer. NLAs årsmøte avholdes 18.4.2015, NILs landsmøte avholdes 25.4.2015 og NALs representantskap avholder sitt møte 8.5.2015.

Beslutningsgrunnlaget vil bli gjort tilgjengelig på de respektive organisasjonenes hjemmesider.

Medlemmene skal ha det siste ordet. I juni 2015 skal det gjennomføres uravstemninger i alle organisasjonene. Gitt en tilstrekkelig oppslutning, det vil si minimum 2/3 av de avgitte stemmene i hver organisasjon, etableres den nye organisasjonen innen 1.1.2016.

Navnet på den nye organisasjonen er ennå ikke bestemt. Arbeidet med nytt navn og visuell profil igangsettes i etableringsfasen.

Vi ser frem til ditt engasjement og konstruktive diskusjoner våren 2015.

På vegne av styrene i NAL, NIL og NLA

Oslo, 16.3.2015

Norske arkitekters landsforbund
Kim Skaara, president

Norske interiørarkitekters og møbeldesigneres landsforening
Siv Senneset, president

Norske landskapsarkitekters forening
Aase Margrethe Hørsdal, president

EN NY, FELLES ORGANISASJON

– svaret på arkitekturfagenes utfordringer

Gjennom etableringen av en ny organisasjon for alle landets arkitekter, blir medlemmene og profesjonen bedre rustet til å møte samfunnets og fagenes nye utfordringer.

Organisasjonene har i dag noe ulike utfordringer. NLA og NIL har for knappe ressurser til å utvikle et bredt faglig tilbud. Et relativt lite antall medlemmer gjør at disse blir lite synlig i media og i samfunnsdebatten forøvrig. Den faglige virksomheten baseres i stor grad på frivillig innsats. NIL har i tillegg utfordringer med for få studieplasser på masternivå.

NAL har en velfungerende og effektiv administrasjon med en egen fagavdeling, men mangler den tverrfaglige profilen som i økende grad kreves av en organisasjon som stadig oftere må håndtere mer sammensatte faglige problemstillinger. NAL er i dag heller ikke tilstrekkelig rigget til å håndtere den økende mengden av fagutøvere med mer sammensatte utdannelser.

Noen av de viktigste felles faglige utfordringene vil være å møte kravene til større bredde i kompetanseområder, samtidig med økende krav til spisskompetanse innenfor enkelte felt. Mer teknologisk baserte prosjekteringsmetoder krever også større grad av tverrfaglighet.

I tillegg må det holdes enda høyere fokus på økt bærekraft i prosjekter, og krav til klimavennlig og robust omgivelsesproduksjon, samt helsefremmende og mer universell tilgjengelig arkitektur.

På tvers av de tradisjonelle faglige skillelinjene, vil medlemmene få en sterk organisasjon som skal arbeide for felles faglige interesser for medlemmene.

Spørsmål som omhandler arkitektur i vid forstand og arkitekters rammevilkår, skal behandles under ett og mer i sammenheng med hverandre. Alle spørsmål relatert til arkitektur, skal behandles etter felles målsetninger og strategier. På denne måten blir det lettere å velge felles prioriteringer og fokusere på spesifikke mål.

Den nye organisasjonen skal tilby en bredere faglig plattform og ha en klar målsetting om å være ledende i samfunnsdebatten.

NAL, NIL og NLA har allerede i dag mange felles arenaer. Dette er illustrert i figuren på neste side.

Den nye organisasjonen får en sterkere legitimitet og en økt representativitet gjennom en større oppslutning blant de fleste av landets arkitekter og planleggere.

Den nye organisasjonen skal fremstå med mer energi, kraft og tyngde enn organisasjonene er i stand til hver for seg. En ny, felles organisasjon vil ta sterkere initiativ i enkeltsaker knyttet til all arkitektur og alle arkitekters arbeidsfelt. Dette fordi den nye organisasjonen vil representatere alle arkitekturfagene.

Den nye organisasjonen skal fremstå med mer energi, kraft og tyngde enn organisasjonene er i stand til hver for seg.

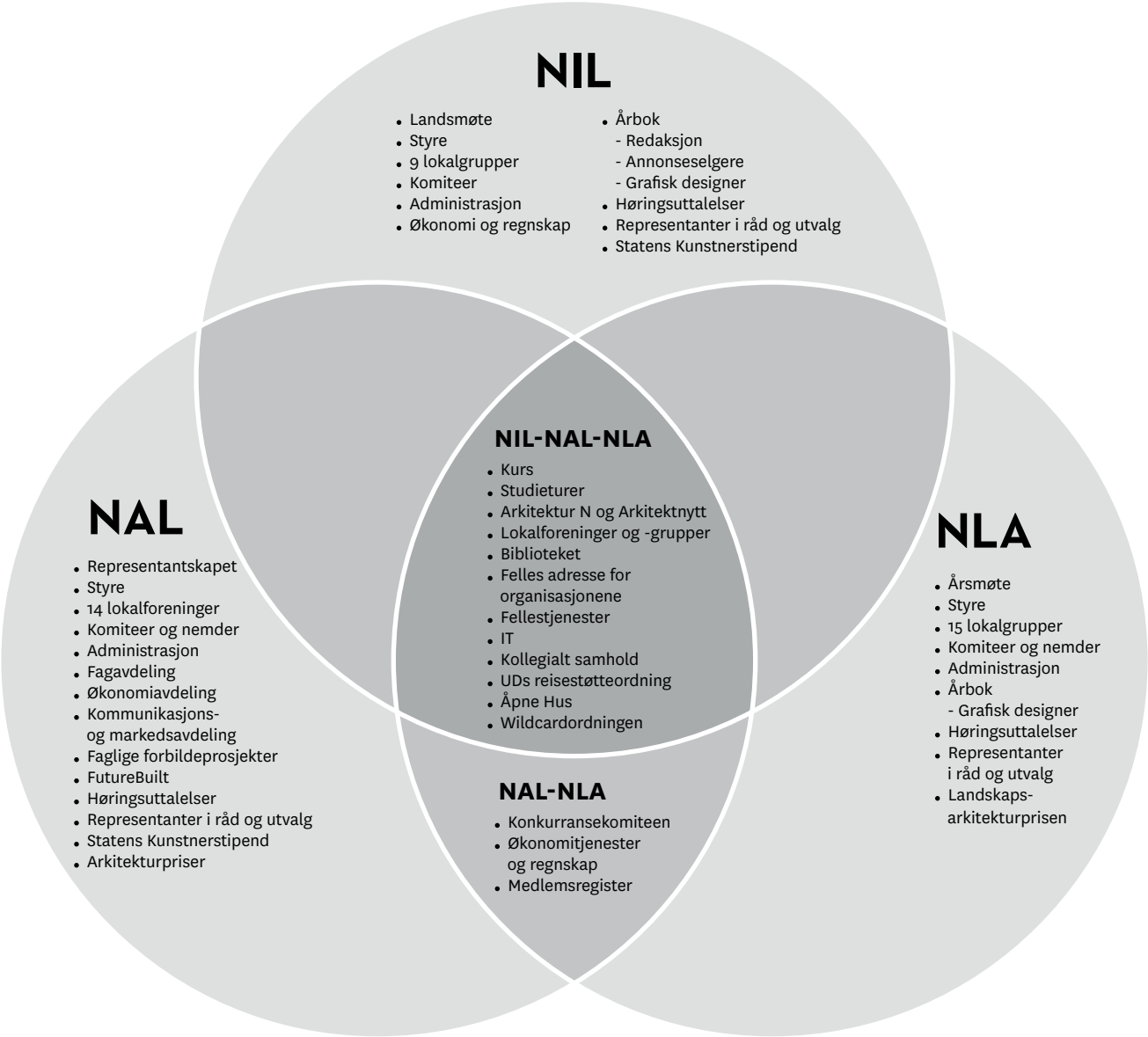
Budskapet om at arkitekturen – i videste forstand – er av grunnleggende betydning for menneskers liv og helse, blir tydeligere i forhold til media, myndigheter og allmennheten. Det vil ikke være tvil om hvilken organisasjon som skal uttale seg i spørsmål om arkitektur generelt, og hvilke prioriteringer som er viktigst til enhver tid.

Den nye organisasjonen får en sterkere legitimitet og en økt representativitet gjennom en større oppslutning blant de fleste av landets arkitekter og planleggere.

En ny, fleksibel og profesjonalisert organisasjon skal tilpasses kommende arkitektgenerasjoner, som i større grad deler informasjon og utveksler kunnskap enn det som har vært vanlig til nå. Mangfoldet skal dyrkes i tråd med samfunnsutviklingen for øvrig.

Den nye organisasjonen skal yte kontinuerlig interesseovervåkning for sine medlemmer og sørge for at samfunnsmessige endringer som påvirker faget fanges opp, for tidlig påvirkning og eventuell kursendring.

FELLES ARENAER



EKSTERNT

- Arkitektbedriftene har 10 IARK- og 10 LARK-bedrifter blant sine medlemmer
- Utdanningsinstitusjonene overlapper fagdisiplinene (AHO med Design utdanning + Masterutdannelse for LARK)
- Dialog med utbyggere
- Lokal- og nasjonalpolitiske arenaer
- Konferanser, seminarer og FoU
- DogA jobber med hele fagspekteret
- De store konsulentmiljøene samler fagdisiplinene
- Diverse råd og utvalg, for eksempel Profesjonsrådet for arkitekturutdanning
- Arkitekturpolitikken – *arkitektur.nå*
- Oslo Arkitekturtriennale

2

DEFINISJONER

Medlemmene i den nye organisasjonen vil i hovedsak være arkitekter, landskapsarkitekter, interiørarkitekter og møbeldesignere.

Det er språklig tungvint å referere til alle disse gjennom hele dokumentet. Derfor benyttes i det følgende **arkitekter** og **arkitektene** som samlende begreper.

På samme måte brukes **arkitektur** som felles uttrykk for plan, bygg-, landskaps-, interiørarkitektur og møbeldesign.

DEN NORSKE OPERA OG BALLETT
Arkitekt, interiørarkitekt og landskapsarkitekt: Snøhetta
Foto: Hans A. Rosbach

FORMÅL OG PRINSIPPROGRAM

3.1

FORMÅL

Ny, felles organisasjon er en interesseorganisasjon som skal sikre medlemmenes felles faglige interesser, og stimulere til en bærekraftig samfunnsutvikling gjennom å arbeide for høy kvalitet i våre menneskeskapte omgivelser.

3.2

PRINSIPPROGRAM

Prinsipprogrammet utgjør det ideologiske og verdimessige grunnlaget for arbeidet til den nye organisasjonen. Prinsippene skal danne en rød tråd gjennom de strategier og aktiviteter som organisasjonen handler etter. Programmet markerer organisasjonens verdier og visjoner, og utgjør en forpliktende plattform for arbeidet. Prinsipprogrammet danner grunnlaget for styrets forslag til strategiplan.

Formålet skal realiseres gjennom:

- **KVALITET:** tilrettelegge for best mulig kvalitet i utformingen av våre menneskeskapte omgivelser.
- **RAMMEBETINGELSER:** arbeide for gode betingelser for utøvelsen av alle arkitekturfagene.
- **SYNLIGHET:** være en synlig organisasjon med en tydelig stemme i samfunnsdebatten. Synliggjøre alle arkitekturfagenes kompetanse, verdiskaping og samfunnsengasjement gjennom deltakelse i konferanser, fagrelaterte aktiviteter og debatter i media.
- **INNFLYTELSE:** styrke arkitektenes rolle som planleggere, forvaltere og bestillere av arkitektfaglige tjenester i offentlig og privat sektor, gjennom større deltakelse og tydeligere ansvar i plan-, bygge- og forvaltningsprosesser.
- **KOMPETANSESPREDNING:** sikre strategisk utvikling av arkitektenes yrkesutøvelse og tydeliggjøre arkitektkompetansens verdi og anvendelsesområder.
- **UTDANNING:** bidra til at arkitektene får en best mulig og relevant grunnutdanning, og gode muligheter for etterutdanning.
- **FORSKNING:** arbeide for økt innsats innenfor arkitekturrelatert forskning.
- **FORMIDLING:** arbeide for bedret arkitekturkunnskap i samfunnet, ved blant annet å fremheve eksempler på god arkitektur og godt arkitektarbeid.
- **SAMARBEID:** videreutvikle og styrke det nasjonale og internasjonale samarbeidet innenfor alle arkitekturfagene.

Til sammen danner formål, prinsipprogram og strategiplan et logisk oppbygget målstyringshierarki. Dette er den politisk funderte rettesnoren som den nye organisasjonen skal styres etter.

4

FAGLIG ARBEID

Det faglige arbeidet vil være kjerneoppgaven
for en ny, felles organisasjon.

4.1

INNLEDNING

Strategisk satsing på faglig arbeid vil bli vesentlig styrket, gjennom å integrere de ulike arkitekturfagene i det fagpolitiske arbeidet, prosjekter, konkurranser, tidsskrifter og årbøker, kurs, konferanser, etterutdanning og en rekke andre medlemsrettede aktiviteter.

Arbeidet skal være landsdekkende. Det betyr at nettverket av lokalforeninger også må involveres. Gjennom denne satsingen, skal organisasjonen bli en tydelig samfunnsaktør.

4.2

NÆRMERE OM DET FAGLIGE ARBEIDET

Ved etableringen av en ny, felles organisasjon, vil store deler av dagens faglige arbeid videreføres og videreutvikles. I tillegg vil nye aktiviteter etableres og inngå som en del av den helhetlige og målrettede satsingen knyttet til alle arkitekturfagene. Interiør-, landskap-, plan- og bygningsarkitektur vil være tydelig integrert både i de videreførte aktivitetene, og i de nyutviklede satsingene etter etableringstidspunktet.

Dette fordrer at den nye organisasjonen har den nødvendige kompetansen til å kunne håndtere alle arkitekturfagene. Det skal derfor tilsettes landskapsarkitekt, interiørarkitekt og annen kompetanse som det til enhver tid blir behov for. Dette for å kunne håndtere prosjektene med kvalifisert fagkunnskap og svare på faglige spørsmål fra medlemmene.

NAL, NIL og NLA samarbeider i dag, i noe ulik grad, blant annet innenfor området kompetanseheving. Gjennom en ny, felles organisasjon skal det oppnås en mer balansert satsing på etterutdanning for alle medlemmene.

I de fleste av organisasjonenes eksisterende utviklingsprosjekter, og i prosjekter under planlegging, er det et klart faglig potensiale og muligheter for å trekke inn alle arkitekturfagene i større grad. Flere av dagens samarbeidspartnere, spesielt i det offentlige, uttrykker et ønske om dette.

Dette vil bli gjort uten vesentlige endringer i prosjektmål og strategi. En slik videre utvikling av prosjektene vil blant annet kunne styrke prosjektenes faglige resultater, gi økt relevans for medlemmene og bidra til en større oppmerksomhet hos sentrale aktører.

BARCODE. Boligbygget tomtestripe B11-C og B11-E. Arkitekt: MAD. Landskapsarkitekt: Grindaker AS. Foto: Damian Heinisch

Arbeidet skal være landsdekkende og vil i stor grad implementeres gjennom lokalforeningene. Gjennom denne satsingen, skal organisasjonen bli en tydelig samfunnsaktør.

Medlemmene i en ny, felles organisasjon vil mest sannsynlig oppleve dette som naturlig og positivt, og det vil gi dem resultater som er relevante og direkte anvendbare. I tillegg til at alle arkitekturfagene er representert i den nye organisasjonen, vil en slik prosjektorganisering også gi viktige bidrag til samarbeid mellom faggruppene og utvikle kommunikasjonen mellom disse.

Prosjektene vil utvikle ny kunnskap som igjen vil komme medlemmene til gode gjennom kompetansehevende tiltak, i form av blant annet kurs, seminarer, befaringer og studieturer.

I tillegg til ulike nasjonale og regionale myndighetsorganer, vil både private og offentlige aktører oppleve at en ny, felles organisasjon representerer en større faglig bredde og er godt synlig med en tydelig stemme i samfunnsdebatten. Det er viktig å arbeide for å styrke arkitektrollen i ulike prosesser og samtidig synliggjøre arkitektenes helhetlige fagkompetanse og samfunnsengasjement.

Det er et klart mål at en ny, felles organisasjon skal videreutvikle fagenes samfunnsmessige betydning. En samlet faglig satsing vil skape en helhet også utad. Dette vil ha positiv effekt både på nære samarbeidspartnere og organisasjonens øvrige nettverk. I tillegg vil det kunne utløses et betydelig potensiale både faglig og markedsmessig. Dette vil gjøre en ny, felles organisasjon levedyktig og betydningsfull – en organisasjon som vil stå godt rustet til å møte fremtidens utfordringer.

Den nye organisasjonen vil utvikle fagene, sikre god rekruttering, vedlikeholde og forbedre kompetansen til dem som allerede er i profesjonen. Sentralt i fagutviklingen er utdanningstilbudet, og ikke minst etterutdanning av arkitekter. Den livslange læringen fra grunnutdanning via praksis og etterutdanning skal holde høy kvalitet, og arkitekters virke og praksis skal være kunnskapsbasert.

4.3

POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

Den nye organisasjonen skal være en sentral samfunnspolitisk aktør. Som en synlig og tydelig premissleverandør i det offentlige rom for medlemmene, skal det fremmes saker som bedrer kvaliteten i våre menneskeskapte omgivelser.

Det skal utarbeides en samfunnspolitisk plattform som skal forankres i representantskapet. Denne skal ligge til grunn for alt påvirkningsarbeid.

Med utgangspunkt i denne plattformen, skal den nye organisasjonen utarbeide policydokumenter for aktuelle politikkområder.

D36 GREEN HOUSE. Boliger i Dælenggata 36 i Oslo. Arkitekt: Element arkitekter as. Landskapsarkitekt: Gullik Gulliksen. Foto: Finn Ståle Felberg

Ett av de viktigste områdene er arkitekturpolitikken. For å kunne påvirke oppfølgingen av den til enhver tid gjeldende statlige arkitekturpolitikken, og ulike kommunale strategier, vil den nye organisasjonen styrke det faglige og politiske samarbeidet med andre aktører i fagmiljøet.

Den nye organisasjonen vil gi høy prioritet til arbeidet med å øke arkitekturforståelsen hos landets lokalpolitikere og for å øke anerkjennelsen av arkitektfaglig kompetanse generelt. Målsettingen er at alle kommuner skal ha høy arkitektfaglig kompetanse i plan- og byggesaksavdelingene. Dette fordi den politiske aktiviteten i fylkeskommunene og kommunene er en viktig premissleverandør for utformingen av våre menneskeskapte omgivelser.

4.4

FAGLIGE NETTVERK

Den nye organisasjonen skal legge til rette for at de ulike fagdisiplinene blir ivaretatt og styrket. Dette gjøres blant annet ved å opprette følgende fire faglige nettverk:

- **PLANNETTVERK**
- **LANDSKAPSNETTVERK**
- **BYGGNETTVERK**
- **INTERIØR- OG MØBELDESIGN-NETTVERK**

Disse skal være arenaer for faglig utvikling og møteplasser for de ulike fagfeltene innenfor arkitekturfaget. Nettverkene skal også gi rom for fordypning i smalere temaer innenfor, eller i grensesnittet mellom, de etablerte fagområdene.

De faglige nettverkenes aktiviteter skal baseres på frivillighet og være åpne for alle medlemmer i den nye organisasjonen.

Over tid bør det vurderes om andre miljøer med spisskompetanse eller særskilte interesser, også har behov for et tilsvarende faglig nettverk. Det kan for eksempel gjelde miljøer som arbeider med urbanisme, design, vern, klima og andre spesifikke emner innenfor fagmiljøet.

De faglige nettverkene skal være rådgivende organer for administrasjonen. De skal bidra til at spisskompetansen i arkitekturfagene sikres gjennom ulike aktiviteter. En koordinerende funksjon i administrasjonen vil bistå nettverkene.

4.5

FAGDAGER

Organisasjonene har i dag sine fagdager. NIL og NLA har sin årlige Fagdag. NAL arrangerer årlig Arkitekturdagen. Disse fagdagene er viktige møteplasser som skal videreføres og videreutvikles.

En mulighet er å satse på et utvidet årlig arrangement som for eksempel kalles Fagdagene. Dette kan gå over to eller flere dager, med en første overbyggende felles konferansedag, med fagspesifikke forelesninger, seminarer og befaringer påfølgende dag. På denne måten kan de årlige faglige og sosiale samlingene ivaretas.

TANGENTEN, NESODDEN KOMMUNESENTER. Arkitekt: RATIO arkitekter. Interiørarkitekt: Beate Ellingsen AS. Landskapsarkitekt: Berg og Dyring. Foto: Nadia Frantsen og Stian S. Evensen

4.6

ARKITEKTNYTT, ARKITEKTUR N OG NORSKE ARKITEKTKONKURRANSER

NAL utgir i dag **ARKITEKTNYTT, ARKITEKTUR N OG NORSKE ARKITEKTKONKURRANSER.** Samarbeidsavtaler med NIL og NLA sikrer at både Arkitektnytt og Arkitektur N presenterer stoff relatert til interiør- og landskapsarkitektur.

Utgivelsen av disse tidsskriftene vil fortsette etter etableringen av den nye organisasjonen. De skal utvikles videre for å sikre balanse i organisasjonens faglige nedslagsfelt innenfor byplanlegging, interiør- og landskapsarkitektur og møbeldesign.

4.7

NILs OG NLAs ÅRBØKER

NILs og NLAs årbøker er viktige identitetsskapende utgivelser for interiørarkitekter og landskapsarkitekter. Over tid dokumenterer årbøkene den historiske utviklingen innen interiørarkitektur, møbeldesign og landskapsarkitektur.

Årbøkene vil bli videreutviklet som den nye organisasjonens interiør- og landskapsårbøker.

Muligheten for etablering av tilsvarende årbøker for bygg og plan vil bli vurdert.

NILs ÅRBOK INTERIØR & MØBLER: Årboken utgjør et viktig profileringsmedium for profesjonen og medlemmene. Det er stor prestisje forbundet med å få prosjekter antatt og presentert.

NLAs ÅRBOK: Årboken viser bredden i landskapsarkitektenes kompetanse gjennom offentlige og private prosjekter fra hele landet.

Årbøkene vil bli videreutviklet som den nye organisasjonens interiør- og landskapsårbøker.

Arbeidet med formidling og kommunikasjon skal utvikles og styrkes.

5

KOMMUNIKASJON

Den nye organisasjonen skal bygges opp med en økt bevissthet omkring den hurtige utviklingen i ulike måter å kommunisere på.

Arbeidet med formidling og kommunikasjon skal utvikles og styrkes. Organisasjonen skal ha en tydelig agenda i forhold til påvirkning av samfunnet i valgte medier.

Den nye organisasjonen skal besitte kunnskap om og ha ressurser til å følge med i utviklingen, herunder velge og utvikle riktige kommunikasjonsplattformer. Sosiale medier og internett skal brukes effektivt, og gjøre informasjonen søkbar og tilgjengelig. Intern informasjon og tilrettelagt fagdokumentasjon skal tilbys på lukkede sider for medlemmene. Øvrig informasjon skal i størst mulig grad gjøres tilgjengelig for alle.

Det skal arbeides målrettet med en moderne identitet. Det vil bli utarbeidet en designhåndbok som sikrer organisasjonen en moderne og helhetlig profil.

Medlemmene i lokalforeningene møtes til faglige og sosiale sammenkomster. Foto: Lone Kjersheim

MEDLEMMER

6.1

MEDLEMSKAP

Samtlige medlemmer i NAL, NIL og NLA vil med virkning fra 1.1.2016 automatisk bli medlemmer i den nye organisasjonen.

De som ikke ønsker medlemskap, må skriftlig meddele dette innen 1.1.2016.

6.2

PROFESJONSTITLER

Titlene MNAL, MNIL og MNLA vil bli avviklet i forbindelse med etableringen av den nye organisasjonen. Disse erstattes av følgende profesjonstitler:

- **Arkitekt Mxx***
- **Interiørarkitekt Mxx**
- **Møbeldesigner Mxx**
- **Landskapsarkitekt Mxx**

**XX skal erstattes med Ny, felles organisasjons initialer.*

Profesjonstitlene skal søkes beskyttet som registrerte varemerker. Det vil på et senere tidspunkt bli vurdert om det skal åpnes for andre profesjonstitler Mxx relatert til arkitekturutdanninger på masternivå.

6.3

STUDENTMEDLEMMER OG STUDENTGRUPPE

For å sikre en levedyktig og sterk organisasjon for alle landets arkitekter, er det viktig at den nye organisasjonen er attraktiv også for morgendagens arkitekter – studentene. Studentene representerer en viktig faglig ressurs og må i større grad enn i dag få mulighet til å påvirke utviklingen av arkitektenes felles organisasjon. Dette skal sikres ved at denne gruppen får en mer sentral posisjon i den nye organisasjonen, blant annet ved at studentene skal ha ordinær stemmerett og være valgbare til samtlige av organisasjonens organer.

Det skal opprettes en studentgruppe for studentmedlemmene. Studentgruppen skal være et tilbud til studentmedlemmene ved alle norske studiesteder godkjent av den nye organisasjonen.

Studentgruppen skal fungere som et faglig og sosialt samlingspunkt. Den skal sikre god kontakt mellom studentene og organisasjonen for øvrig, og komme med innspill om studentenes spesielle behov, blant annet vedrørende utdanningskvalitet på godkjente studiesteder, praksisplasser og studiefinansieringen.

Studentgruppen velger et styre bestående av en representant fra hvert av studiestedene.

Som medlem får du tilbud om kurs og seminarer gjennom hele året. Foto: Lone Kjersheim

7

LOKALFORENINGER

Lokalforeningene skal representere organisasjonen og være viktige bidragsytere for å styrke og spre den arkitekturfaglige interessen og kompetansen på landsbasis.

7.1

INNLEDNING

Lokalforeningene skal representere alle arkitekturfagene, og kan arbeide selvstendig med saker med lokal og regional forankring. Det skal være tett dialog mellom det sentrale organisasjonsleddet og lokalforeningene.

Lokalforeningene skal ha en betydelig rolle som faglig møteplass og arena for kunnskapsutveksling. De skal oppfordres til å være tydelige aktører i lokal presse og i lokalpolitikken. Arkitekturformidling kan ivaretas gjennom blant annet forelesninger, utstillinger og befaringer.

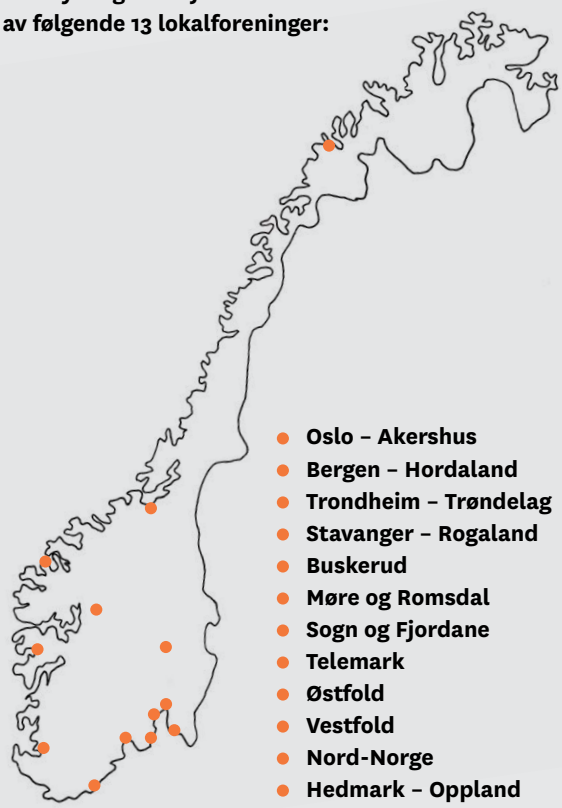
7.2

EKSISTERENDE LOKALFORENINGER

Dagens nettverk av lokalforeninger i NAL (14), NIL (9) og NLA (15), er stort sett geografisk sammenfallende. Alle organisasjonene er allerede godt representert i landets største byer.

I distriktene er det noe ulik geografisk spredning, betinget blant annet av hvor lederen og styremedlemmene til enhver tid bor. Noen av de minste foreningene opplever lav deltakelse på arrangementer og lavt aktivitetsnivå. Dette gjelder særlig de lokalforeningene som har lave medlemstall og spenner over flere fylker.

Den nye organisasjonen skal bestå av følgende 13 lokalforeninger:



- **Oslo – Akershus**
- **Bergen – Hordaland**
- **Trondheim – Trøndelag**
- **Stavanger – Rogaland**
- **Buskerud**
- **Møre og Romsdal**
- **Sogn og Fjordane**
- **Telemark**
- **Østfold**
- **Vestfold**
- **Nord-Norge**
- **Hedmark – Oppland**
- **Agder**

7.3

ORGANISERING

NALs lokalforeninger er egne juridiske enheter med eget organisasjonsnummer. Det er naturlig at disse i det alt vesentligste videreføres, og at de beholder sin kapital. Lokalforeningene vil få nytt navn, nye vedtekter og en styresammensetning i tråd med intensjonen og vedtektene til den nye organisasjonen.

Aktivitetsnivået lokalt vil øke når arkitekter, interiørarkitekter, møbeldesignere og landskapsarkitekter forener krefter og samarbeider om sine aktiviteter i et samlet miljø. Målet er at alle arkitekter i landet skal identifisere seg med sin lokalforening, enten den omfatter en geografisk stor region eller en byforening med omegn.

Det fullstendige navnet på en lokalforening vil være stedsnavnet i kombinasjon med navnet på den nye organisasjonen.

Nord-Trøndelag Arkitektforening nedlegges som egen lokalforening. Nord-Norge inkluderer Finnmark, Troms og Nordland. Agder inkluderer Aust-Agder og Vest-Agder

7.4

STØTTE TIL LOKALFORENINGENE

Lokalforeningene skal sikres best mulige vilkår ved at det:

- avsettes midler til støtte for ulike prosjekter i alle lokalforeningene. Pengene fordeles to ganger i året, basert på søknader knyttet opp mot den nye organisasjonens prioriterte aktiviteter.
- oppnevnes en lokalforeningskontakt i administrasjonen. Kontakten skal bistå lokalforeningene med støtte og rådgivning, blant annet ved profilering i lokale medier.
- tilbys et sentralt støtteapparat som kan bistå lederne med nødvendige råd og assistanse om for eksempel faglige spørsmål og arrangementer.
- initieres og tilrettelegges for felles aktiviteter som lokalforeningene kan benytte, og samarbeide om.

7.5

REPRESENTASJON

Lokalforeningslederne stiller som representanter i organisasjonens øverste organ - representantskapet.

7.6

STYRENE

Sammensetningen av styrene i lokalforeningene skal gjenspeile organisasjonens virksomhet. Styrets medlemmer velges på årsmøtet etter innstilling fra lokalforeningens valgkomité. For å sikre faglig bredde, skal hvert styre, hvis mulig, bestå av minst en arkitekt, en interiørarkitekt og en landskapsarkitekt.

7.7

ØKONOMI

For å sikre lokalforeningenes virksomhet, skal medlemmene betale kontingent til den foreningen de sogner til. Lokalforeningskontingenten fastsettes av hver enkelt lokalforening.

Kontingenten innkreves sentralt og overføres til den enkelte forening.

7.8

VEDTEKTER

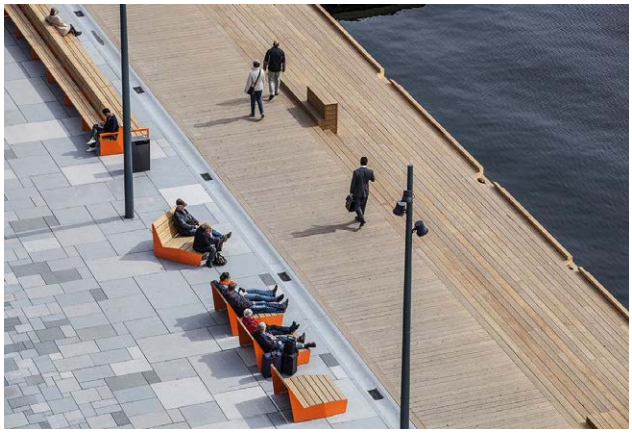
Lokalforeningenes vedtekter skal utformes i overensstemmelse med en mal godkjent av representantskapet. Eventuelle tilpasninger til særskilte lokale forhold, skal godkjennes av styret i den nye organisasjonen.

7.9

VISUELL PROFIL

Lokalforeningene skal ha felles logo og visuell profil i henhold til den nye organisasjonens designhåndbok. Denne skal utarbeides i etableringsfasen.

Lokalforeningene skal ha en betydelig rolle som faglig møteplass og arena for kunnskapsutveksling.



AKER BRYGGE. Landskapsarkitekt: Link landskap. Møbeldesigner: Lars Tornøe og Atle Tveit. Foto: Tomasz Majewski

8

ORGANISASJONEN

Den nye organisasjonen skal etableres på grunnlag av prinsippet om at eksisterende organisasjoners demokratiske struktur skal videreutvikles og tilpasses nye utfordringer.

8.1

INNLEDNING

Det skal etableres en robust, kompetent og inkluderende medlemsorganisasjon med moderne og effektiv drift. Dette skal gjenspeiles i organisasjonens vedtekter.

Forslag til vedtekter er inntatt i vedlegg 1.

8.2

REPRESENTANTSKAPET

Den nye organisasjonens høyeste besluttende organ skal være representantskapet.

Representantskapets viktigste oppgaver blir å definere overordnede målsetninger for organisasjonen, velge president, styremedlemmer, valgkomité, kontrollkomité, vedta kontingenten, godkjenne regnskap og årsmelding.

Representantskapet skal bestå av totalt 29 medlemmer. Disse utgjøres av de 13 lederne i lokalforeningene, 13 uavhengige representanter valgt av og blant medlemmene og 3 representanter fra studentgruppen.

For å sikre kontinuitet, velges de uavhengige representantene for 3 år av gangen.

Lokalforeningene og studentgruppen velger vara for sine representaner.

Ordinært møte i representantskapet avholdes hvert år. Dette sikrer nødvendig forutsigbarhet og kontinuitet i organisasjonens arbeid. Ved særskilte og uforutsette situasjoner, kan det innkalles til ekstraordinære representantskapsmøter.

8.3

STYRET

Mellom representantskapets møter har styret ansvaret for å lede og koordinere organisasjonen innenfor gjeldende vedtekter og de rammer representantskapet trekker opp. Styret skal bestå av syv medlemmer, fordelt på tre arkitekter, en landskapsarkitekt, en interiørarkitekt, en student og en ekstern. Det skal tilstrebes lik kjønnsfordeling og god geografisk fordeling. Samtidig skal det sikres at styret har best mulig kompetanse til å utvikle organisasjonen.

Styrets leder skal fungere som president og være fremste talsperson for hele organisasjonen.

8.4

STUDENTGRUPPEN

Studentgruppen velger tre representanter til representantskapet. Disse stiller med fulle rettigheter og forpliktelser.

Studentgruppen skal være representert i styret med sin leder. Lederen stiller med fulle rettigheter og forpliktelser.

8.5

RÅD OG KOMITEER

Den øvrige virksomheten organiseres gjennom en rekke faste råd og komiteer. Det er en målsetting at disse styrkes og får en tydeligere posisjon i den nye organisasjonen.

8.6

ADMINISTRASJONEN

Administrasjonen skal ha ansvaret for den daglige virksomheten i overensstemmelse med de målsettingene som representantskapet og styret vedtar.

Administrasjonen skal organiseres på en fornuftig og fleksibel måte, med solid kompetanse i forhold til de sakene organisasjonen skal arbeide med.

Det skal etableres en robust, kompetent og inkluderende medlemsorganisasjon med moderne og effektiv drift.

Etableringen av den nye organisasjonen er, med hensyn til reglene i Arbeidsmiljøloven, å anse som en virksomhetsoverdragelse. Dette innebærer at alle som per 1.1.2016 har et ansettelsesforhold i NAL, NIL eller NLA, overføres til den nye organisasjonen med de lønns- og arbeidsvilkår de har ved overdragelsestidspunktet.

Samtlige spørsmål som relaterer seg til de ansatte i administrasjonen og hvordan denne skal organiseres, skal være løst i god tid før etableringstidspunktet. Det er på det nåværende tidspunkt ikke mulig å være mer konkret hva gjelder antall ansatte, hvilken kompetanse disse skal ha og hvordan administrasjonen skal organiseres. Disse spørsmålene kan først besvares når det er klart hvordan den nye organisasjonen skal arbeide for å oppnå vedtatte strategiske mål. Dette vil fremkomme av organisasjonens styringsdokumenter som skal utarbeides av interimsstyret.

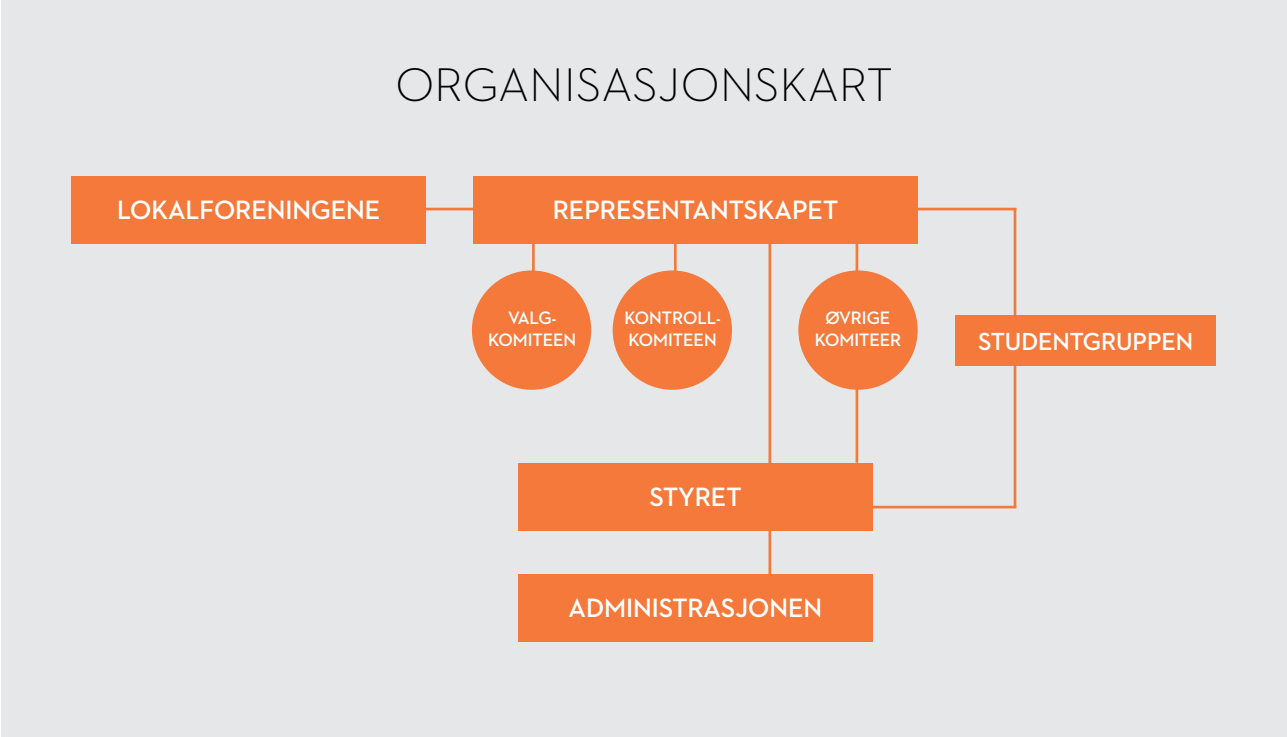
Administrasjonen skal ledes av en administrerende direktør, som rapporterer til styret.

Tiden har også kommet til å finne mer hensiktsmessige og fremtidsrettede lokaler i Oslo. Arkitektenes Hus fungerer i dag som felles tilholdssted for NAL, NIL og NLA og andre fagrelaterte samarbeidspartnere. Det nye Arkitekturhuset skal være et aktivt og levende senter for arkitektur, og bidra til å sikre den nye organisasjonen den posisjonen den skal ha i fremtiden.

8.7

ORGANISASJONSKART

Nedenfor er inntatt et forslag til organisasjonskart. Endelig organisasjonskart utarbeides av interimsstyret.



9

BUDSJETTPROGNOSE OG KONTINGENT

Budsjettprognosen for den nye organisasjonen er forankret i en målsetting om at den nye organisasjonen skal arbeide effektivt og ivareta et godt tilbud til medlemmene. Tilbudet skal være innenfor et kontingentnivå som medlemmene opplever som rimelig, og som samtidig innebærer økonomisk forsvarlig drift over tid.

9.1

BUDSJETTPROGNOSE

For å vise inntekts- og kostnadsnivået for den nye organisasjonens første driftsår, er det utarbeidet en budsjettprognose basert på budsjettene til NAL, NIL og NLA for 2015. Dette gir det beste økonomiske bildet per dato.

Budsjettprognosen er inntatt i vedlegg 2.

Det er i budsjettprognosen lagt inn kroner 1.000.000,- i etableringskostnader.

Dette gir, sammen med beregnet kontingent, en budsjettprognose med et årsresultat på kroner 384.000,- det første driftsåret.

Den nye organisasjonen vil gjennom overføringer fra dagens organisasjoner ha en forsvarlig egenkapital fra etableringstidspunktet.

Interimsstyret utarbeider et forslag til budsjett for 2016 i løpet av etableringsfasen.

9.2

KONTINGENT

For å beregne kontingenten for det første driftsåret, er det lagt inn en forutsetning om at den nye organisasjonen har cirka 5400 medlemmer, inkludert pensjonister og studenter, ved oppstartstidspunktet.

Dette gir en beregnet kontingent på kroner 5.045 per år for ordinære medlemmer. Denne utgjøres av en kontingent på kroner 3.550 og abonnementene på Arkitektur N og Arkitektnytt på kroner 1.495.

I tillegg kommer kontingenten til lokalforeningen. Denne varierer i dag mellom kroner 0 og kroner 800 per år.

Som tidligere, vil medlemmene ha adgang til å trekke fra betalt fagforeningskontingent på skatten. Fradraget er for tiden kroner 3.850,-.

Pensjonistmedlemmer og studentmedlemmer skal betale redusert kontingent til den nye organisasjonen. Størrelsen på kontingenten vil bli fastsatt i etableringsfasen.

Interimsstyret utarbeider et forslag til budsjett for 2016 i løpet av etableringsfasen.

LITTERATURHUSET I FREDRIKSTAD
Interiørarkitekt: Radius design AS
Arkitekt: Griff
Foto: Trygve Febu Jørundland

VEIEN VIDERE

Forslaget om å etablere den nye organisasjonen skal behandles i de tre organisasjonenes øverste besluttende organer. Dette skjer i perioden april–mai 2015. NLAs årsmøte avholdes 18.4.2015, NILs landsmøte avholdes 25.4.2015 og NALs representantskap avholder sitt møte 8.5.2015.

I tråd med organisasjonenes vedtekter, er det medlemmene som skal ha det siste ordet. I juni 2015 skal det gjennomføres uravstemninger i NAL, NIL og NLA.

Gitt en tilstrekkelig oppslutning, det vil si minimum 2/3 av de avgitte stemmene i hver organisasjon, etableres den nye organisasjonen innen 1.1.2016. NAL, NIL og NLA avvikles fra 1.1.2016.

I henhold til vedtektene til NIL og NLA, skal de gjennomføre et nytt landsmøte/årsmøte etter uravstemningen for å velge avviklingsstyre og beslutte bruken av foreningenes midler.

NAL velger sitt avviklingsstyre i representantskapsmøtet 8.5.2015.

Avviklingsstyrene skal blant annet varsle organisasjonenes kreditorer, utarbeide en avviklingsbalanse og sørge for at organisasjonenes forpliktelser dekkes før de avvikles.

For perioden etter uravstemningen og frem til første ordinære representantskapsmøte, skal det etableres et interimsstyre som utpekes av styrene i de tre nåværende organisasjonene. Interimsstyret skal bestå av seks personer – to fra hver organisasjon.

Interimsstyrets primære oppgaver blir å etablere lokalforeningene og gjennom dette gjennomføre valg til representantskapet, og forberede og organisere det første ordinære representantskapsmøtet. I tillegg skal interimsstyret ansette administrerende direktør, utarbeide det endelige organisasjonskartet, overføre de ansatte i NAL, NIL og NLA til den nye organisasjonen, forberede budsjett for første driftsår, utarbeide en økonomisk prognose for de første 3–5 driftsårene, utarbeide en strategiplan, utpeke en valgkomité og gjennomføre andre nødvendige forberedelser.

Interimsstyret kan søke ekstern bistand med erfaring fra styre- og organisasjonsarbeid.

Interimsstyret konstituerer seg selv.

Det første ordinære representantskapsmøtet avholdes senest i andre kvartal i 2016. Valg av representanter til representantskapet skal være gjennomført i god tid før møtet.

Representantskapet skal i dette møtet behandle, eventuelt endre og godkjenne vedlagte forslag til vedtekter, og for øvrig behandle det som vedtektene pålegger representantskapet.

Valg av styre forberedes av en valgkomité utpekt av interimsstyret. Interimsstyret fastsetter en valginstruks som utgjør valgkomiteens mandat.

NAL, NIL og NLA fortsetter sin virksomhet som normalt frem til 1.1.2016.

Det er en komplisert prosess å etablere en ny organisasjon. Alle detaljer kan ikke være ferdige til etableringstidspunktet. Interimsstyret, det nye styret og administrasjonen må få tid og anledning til å utarbeide og fastlegge strategier og rutiner.

I tråd med organisasjonenes vedtekter, er det medlemmene som skal ha det siste ordet. I juni 2015 skal det gjennomføres uravstemninger i NAL, NIL og NLA.

VEDLEGG 1
VEDTEKTER FOR NY, FELLES ORGANISASJON

KAPITTEL 1
ORGANISASJONENS NAVN OG FORMÅL

Organisasjonens navn er foreløpig ikke avklart. Arbeidsnavnet *Ny, felles organisasjon* står inntil videre.

Ny, felles organisasjon er en interesseorganisasjon som skal sikre medlemmenes felles faglige interesser og stimulere til bærekraftig samfunnsutvikling gjennom å arbeide for høy kvalitet i våre menneskeskapte omgivelser.

KAPITTEL 2
MEDLEMSKAP

Medlemskapet er personlig.
Ny, felles organisasjon har følgende medlemskategorier:

- ordinære medlemmer
- pensjonistmedlemmer
- studentmedlemmer
- æresmedlemmer

2.1 ORDINÆRE MEDLEMMER

Som ordinære medlemmer kan opptas:

a) Personer som har mastergrad i arkitekturdisiplinene fra utdanningsinstitusjoner godkjent av Ny, felles organisasjon.

b) Personer med relevant utdanning som ikke oppfyller kravene etter punkt a), men som gjennom sin yrkesutøvelse har vist seg kvalifisert. Søknader vurderes i hvert enkelt tilfelle etter retningslinjer fastsatt av representantskapet.

Søknader etter punkt b) behandles av opptakskomiteen. Ved avslag begrunnes opptakskomiteens avgjørelse skriftlig. Hvis en søknad avslås, har søkeren rett til å kreve saken forelagt styret til endelig avgjørelse.

2.2 PENSJONISTMEDLEMMER

Pensjonistmedlemmer er medlemmer som har gått av med alderspensjon og har dokumentert dette. Pensjonistmedlemmer har ordinær stemmerett og er valgbare til alle organer.

2.3 STUDENTMEDLEMMER

Studentmedlemskap tilbys alle som studerer ved utdanningsinstitusjoner godkjent av Ny, felles organisasjon.

Medlemskapet opphører ved studieavbrudd eller ved to års utsettelse av studiet.

Studentmedlemmer har ordinær stemmerett og er valgbare til alle organer.

Studentmedlemmene er medlemmer av lokalforeningen på studiestedet.

2.4 ÆRESMEDLEMMER

Til æresmedlemmer kan utnevnes medlemmer som har gjort seg fortjent til å bli hedret av Ny, felles organisasjon etter vedtak av representantskapet. Æresmedlemmer har alle rettigheter. Æresmedlemmer betaler ikke medlemskontingent.

KAPITTEL 3
PROFESJONSTITLER

Ny, felles organisasjons profesjonstitler er arkitekt Mxx, interiørarkitekt Mxx, møbeldesigner Mxx og landskapsarkitekt Mxx - og reguleres av utdanningsbakgrunn.

Den/de aktuelle profesjonstittelen(-e) kan brukes av medlemmer som er kvalifiserte i henhold til punkt 2.1 a).

For medlemmer opptatt på særskilte vilkår etter punkt 2.1 b), avgjør opptakskomiteen hvilke av profesjonstitlene som kan brukes.

Profesjonstittelen skal kun være knyttet til personlig navn. Studentmedlemmer kan ikke bruke profesjonstittel.

KAPITTEL 4
MEDLEMMENES PLIKTER OG RETTIGHETER

Alle medlemmer plikter å rette seg etter organisasjonens vedtekter, etiske regelverk og lovlige fattede vedtak, etter at de på hensiktsmessig måte er gjort kjent for medlemmene.

Et medlem kan ikke fri seg fra forpliktelser som refererer seg til forhold i hans eller hennes medlemstid ved å melde seg ut av organisasjonen.

Ethvert medlem har stemmerett i sin lokalforening og ved uravstemning.

Alle medlemmer er valgbare til tillitsverv.

4.1 MEDLEMSKONTINGENT

Medlemmene plikter å betale de til enhver tid fastsatte kontingenter til Ny, felles organisasjon og lokalforeningen.

Kontingenten kreves inn samlet og forskuddsvis av Ny, felles organisasjon.

I de tre første årene etter avlagt eksamen, er medlemskontingenten til Ny, felles organisasjon redusert i forhold til ordinær kontingent.

Lokalforeningene fastsetter selv sine kontingenter.

Det kan innvilges fritak eller reduksjon i medlemskontingenten for medlemmer som på grunn av sykdom, arbeidsledighet, militærtjeneste eller andre personlige forhold har ingen eller sterkt nedsatt inntekt.

Fritak og reduksjoner gjelder også for kontingent til lokalforening.

Søknad om redusert kontingent må gjøres skriftlig ved hver ny kontingentinnkreving.

Studentmedlemmer betaler en redusert kontingent fastsatt av representantskapet.

Pensjonistmedlemmer betaler redusert kontingent fastsatt av representantskapet.

Medlemmer som skylder kontingent for seks måneder eller mer, vil med en måneds varsel strykes fra medlemslisten.

Tidligere medlemmer kan ikke oppnå medlemskap på ny uten å ha betalt eventuell skyldig kontingent.

Den som skylder kontingent, har ikke stemmerett.

4.2 MEDLEMSABONNEMENT PÅ TIDSSKRIFTENE

Abonnement på Ny, felles organisasjons tidsskrifter er obligatorisk for ordinære medlemmer og pensjonistmedlemmer.

Medlemspar innvilges felles abonnement etter melding. Æresmedlemmer betaler ikke tidsskriftabonnement.

4.3 MEDLEMSKAPETS OPPHØR

Medlemskapet opphører ved egen utmelding, manglende kontingentinnbetaling eller eksklusjon.

Utmelding sendes skriftlig til Ny, felles organisasjon, som varsler vedkommende lokalforening.

Utmeldingsdato beregnes fremover til nærmeste halve år. Utmelding må skje innen 1. juli eller 1. januar.

Ved utmelding refunderes ikke innbetalt kontingent, likesom forfalt og ikke betalt kontingent pliktes innbetalt.

Et medlem som gjør seg skyldig i grovt vedtektsbrudd eller på annen måte alvorlig skader Ny, felles organisasjon, kan ekskluderes etter vedtak av representantskapet. Styret kan suspendere et medlem forut for representantskapets behandling. En suspensjon kan ha en varighet av maksimum tolv måneder.

KAPITTEL 5
NY, FELLES ORGANISASJONS ORGANER

- representantskapet
- styret
- komitéer og råd
- lokalforeninger
- studentgruppen

Funksjonsperioden for medlemmene av Ny, felles organisasjons organer løper fra valgdato og er to år, med mindre annet er bestemt.

5.2 REPRESENTANTSKAPET

Representantskapet er organisasjonens øverste faste organ og skal bestå av medlemmer som samlet sikrer best mulig representativitet i medlemsmassen med hensyn til utdanning, alder, kjønn og geografi.

Representantskapet skal bestå av lokalforeningenes ledere, tre representanter fra studentgruppen og tretten uavhengige representanter valgt av og blant medlemmene.

Lokalforeningene og studentgruppen velger vara for sine representanter.

Lokalforeningene har stemmer etter forholdstall basert på antall medlemmer i henhold til følgende tabell:

Medlemmer pr. lokalforening	Representanter
0–100	1
101–200	2
201–300	3
301–400	4
401–500	5
501–1000	6
1001–1500	7
1501–2000	8
2001–2500	9
2501–	10

Studentgruppens representanter har 1 stemme hver.
De uavhengige representantene har 1 stemme hver og velges for tre år.

Det velges en leder blant representantene som fungerer som ordstyrer for representantskapsmøtet.

Ansatte i organisasjonen kan ikke velges til representantskapet.

5.3 REPRESENTANTSKAPETS VIRKE

Dato for representantskapsmøtet offentliggjøres av styret minimum 3 måneder før det skal avholdes, og avholdes innen 15. mai.

Representantskapet avholder ordinært møte hvert år, etter innkalling fra styret.

Innkalling skal skje med minst 3 ukers varsel.
Sammen med innkallingen fremmer styret forslag til dagsorden, med dokumenter med styrets og innkomne forslag til vedtak vedlagt.

Forslaget til dagsorden sendes lokalforeningene og gjøres kjent for medlemmene på en hensiktsmessig måte.

Dersom lokalforeningene har forslag til styrekandidater eller ønsker saker behandlet av representantskapet, må disse være mottatt av styret senest 6 uker før representantskapsmøtet.

Representantskapet kan velge andre representanter til styret og komitéer enn dem som er foreslått av valgkomitéen.

Lokalforeningslederne og komitéene skal avgi skriftlige rapporter om virksomheten i sine respektive foreninger og komitéer til møtet.

Ekstraordinært representantskapsmøte kan innkalles med minimum 2 ukers varsel etter flertallsvedtak av representantene selv eller av styret, presidenten, eller dersom 1/20 av medlemmene krever det.

Ekstraordinært representantskapsmøte kan bare behandle den eller de sakene som er angitt i innkallingen.

Styrets medlemmer deltar i møtene uten stemmerett.

Medlemmene kan møte i representantskapets møter, med mindre representantskapet med simpelt flertall vedtar noe annet, for hele møtet eller for enkelte saker. Medlemmene har ikke tale-, forslags- eller stemmerett.

5.4 ORDINÆRT REPRESENTANTSKAPSMØTE

Ordinært representantskapsmøte skal behandle:
a) revidert årsregnskap
b) organisasjonens årsmelding
c) innkomne saker med styrets innstilling
d) kontrollkomiteens innstilling
e) medlemskontingent for neste år
f) valg av president og representanter til styret
g) valg av revisor
h) valg til kontrollkomité og valgkomité
i) valg til øvrige komitéer
j) vedtektsendringer

Saker som ikke er ført opp på dagsorden, kan ikke tas opp til realitetsbehandling, med mindre 2/3 av det totale antall representanter beslutter det. Som realitetsbehandling regnes også behandling av resolusjonsforslag.

Styret kan utenom møtene skriftlig forelegge representantskapet saker til uttalelse eller votering.

5.5 STEMMEREGLER

Med 2/3 av det totale antall avgitte stemmer kan representantskapet vedta:
1) å endre vedtekter og regler.
2) å endre medlemmenes obligatoriske abonnement på tidsskriftene.
3) å skifte ut styremedlemmer og andre tillitsvalgte som er valgt av representantskapet.

Alle andre vedtak gjøres med alminnelig flertall av avgitte stemmer.

Gyldige vedtak forutsetter at minimum 2/3 av det totale antall representanter møter.

Tilstedeværende representanter skal avgi stemme. Det er anledning til å stemme blankt.

Representantene har stemmer i henhold til tabell i kapittel 5.2.

Ved vedtektsendringer vedtar representantskapet samtidig når endringene skal tre i kraft.

5.6 STYRET

Styret skal bestå av syv medlemmer, fordelt på tre arkitekter, en landskapsarkitekt, en interiørarkitekt, studentgruppens leder og en ekstern.

President, fire medlemmer og et eksternt styremedlem med relevant kompetanse og erfaring fra styrearbeid velges av representantskapet.

Presidenten velges særskilt av representantskapet. Forøvrig konstituerer styret seg selv. Ved behov kan det velges to visepresidenter.

Representantskapet velger vararepresentanter til alle tre faggruppene, en arkitekt, en interiørarkitekt og en landskapsarkitekt.

Studentrepresentanten og det eksterne styremedlemmet kan ikke velges til president eller visepresident.

Det bør tilstrebes lik kjønnsfordeling og god geografisk fordeling i styret.

Av styrets medlemmer må minst tre være bosatt utenfor Oslo og tilhøre en annen lokalforening enn Ny, felles organisasjon Oslo – Akershus.

Styrets leder fungerer som president og er hovedtalsperson for hele organisasjonen.

Styremedlemmene velges med overlappende funksjons-perioder på en slik måte at inntil tre medlemmer velges for samme funksjonsperiode, for å sikre kontinuitet.

Medlemmer av representantskapet kan ikke samtidig være medlemmer av styret.

5.7 STYRETS VIRKE

Styret har ansvaret for å lede og koordinere Ny, felles organisasjon innenfor gjeldende vedtekter og de rammer representantskapet gir.

Styret leder og fører tilsyn med organisasjonens virksomhet i samsvar med vedtektene og andre gjeldende bestemmelser, tar opp til behandling saker av interesse for organisasjonen og treffer avgjørelser i alle saker hvor intet annet er bestemt.

Styret tilsetter administrerende direktør og redaktører for tidsskriftene.

Administrerende direktør er ansvarlig for daglig drift, tilsetter og har arbeidsgiveransvaret for organisasjonens øvrige personale.

Styret er ansvarlig for at organisasjonens økonomi ledes på forsvarlig måte. Styret vedtar årlig budsjett.

Styret utarbeider dokumenter og fremmer forslag til representantskapet i henhold til kapittel 5.4.

Det føres protokoll fra styrets møter. Protokollen godkjennes av styret og underskrives av presidenten og paraferes av administrerende direktør eller dennes stedfortreder.

Protokollen sendes representantskapets medlemmer og lokalforeningene.

Styret kan ikke gjøre gyldige vedtak hvis ikke minst halvparten av styrets medlemmer deltar og avgir stemme.

Tilstedeværende representanter skal avgi stemme. Det er anledning til å stemme blankt. I tilfelle stemmelikhet har presidenten eller dennes stedfortreder dobbeltstemme.

5.8 RÅD OG KOMITEER

Representantskapet vedtar egen instruks for og velger leder og medlemmer av:

- kontrollkomitéen
- valgkomitéen

Kontrollkomitéen og valgkomitéen rapporterer direkte til representantskapet.

Representantskapet velger leder og medlemmer til øvrige komitéer etter innstilling fra valgkomitéen.

Styret vedtar egen instruks for og mottar rapporter fra:
- komitéen for etikk og tvister
- opptakskomitéen
- redaksjonskomitéene for årbøkene
- pris- og stipendkomitéen
- konkurransekomitéen
- utdanningskomitéen

Med unntak av kontrollkomitéen og valgkomitéen, skal alle råd og komitéer årlig avgi skriftlig rapport om sin virksomhet til styret innen 1. mars.

5.9 STUDENTGRUPPEN

Studentgruppen består av studentmedlemmer ved studiesteder i Norge godkjent av Ny, felles organisasjon.

Studentgruppens styre består av en representant fra hvert av disse studiestedene.

Studentmedlemmene velger en representant fra sitt studiested til studentgruppens styre.

5.10 LOKALFORENINGER

Organisasjonens landsdekkende virksomhet er inndelt i lokalforeninger fastsatt av representantskapet.

Lokalforeningene er økonomisk selvstendige enheter.

Medlemmene er enkeltpersoner tilsluttet Ny, felles organisasjon gjennom lokalforeningen i det området hvor de har sitt bosted.

Styret kan etter søknad gi adgang til å stå som medlem av annen lokalforening eller direkte tilsluttet Ny, felles organisasjon.

Lokalforeningene skal representere organisasjonen og være viktige bidragsytere for å styrke og spre arkitekturfaglig interesse og kompetanse på landsbasis.

Lokalforeningen skal sende en årlig rapport om sin virksomhet til representantskapet innen 1. mars.

Endring av lokalforeningenes sonegrenser, det vil si opprettelse av nye, nedleggelse eller sammenslåing av lokalforeninger, avgjøres av representantskapet med 2/3 flertall. Forslag om endring må være underskrevet av minst 3/4 av organisasjonens medlemmer i det området som er berørt. Nye lokalforeninger må ha minst 30 medlemmer.

Ny, felles organisasjons styre kan også fremme forslag om endring av sonegrenser overfor representantskapet.

Ny, felles organisasjon har rett og plikt til å gripe inn hvis en lokalforening handler i strid med organisasjonens vedtekter, regler og normer, eller lokalforeningens egne vedtekter.

Representantskapet utformer en mal for vedtekter for lokalforeningene. Eventuelle tilpasninger til særskilte lokale forhold skal godkjennes av styret i Ny, felles organisasjon.

5.11 VALGKOMITÉEN

Valgkomitéen består av inntil fem medlemmer. Sammensetningen skal gjenspeile medlemsmassens bredde. Valgkomitéens leder og medlemmer foreslås av styret og velges av representantskapet for fire år.

Valgkomitéen fremmer for representantskapsmøtet sin innstilling til valg av president og representanter til styret. Representantskapet vedtar instruks for valgkomitéens arbeid.

5.12 KONTROLLKOMITÉEN

Kontrollkomitéen består av minst tre medlemmer. Sammensetningen skal gjenspeile medlemsmassens bredde. Kontrollkomitéens leder og medlemmer velges av representantskapet. Utskifting i komitéen gjøres på en slik måte at kontinuitet ivaretas.

Kontrollkomitéens oppgaver:
a) påse at vedtak i representantskapet følges opp
b) overvåke styrets økonomiske disposisjoner
c) påse at vedtak fattes innenfor rammen av organisasjonens vedtekter
d) avgi sin innstilling til representantskapsmøtet

Representantskapet vedtar instruks for kontrollkomitéens arbeid.

5.13 ØVRIGE KOMITÉER

Øvrige komitéer består av tre til fem medlemmer. Sammensetningen skal gjenspeile medlemsmassens bredde. Komitéenes medlemmer foreslås av valgkomitéen og velges av representantskapet for tre år av gangen. Komitéene konstituerer seg selv.

Styret vedtar instruks for komitéenes arbeid. Komitéene rapporterer til styret.

KAPITTEL 6
ORGANISASJONSVEDTAK GJENNOM URAVSTEMNING

Medlemmene utøver Ny, felles organisasjons høyeste myndighet gjennom organisasjonsvedtak. Dette skjer ved uravstemning.

6.1 FORSLAGSRETT

Uravstemning iverksettes etter vedtak av representantskapet eller styret, etter flertallsvedtak i lokalforening av minst 20 avgitte stemmer når saken har vært kunngjort på forhånd, eller etter krav fra minst 10 % av organisasjonens medlemmer ved personlige underskrifter.

Vedtak fattet i representantskapet kan bare tas opp til organisasjonsvedtak hvis kravet er fremsatt innen 2 måneder etter at vedtaket er kunngjort på hensiktsmessig måte.

Representantskapets valg av representanter til styret kan ikke tas opp til organisasjonsvedtak.

6.2 REGLER FOR ORGANISASJONSVEDTAK

Uravstemning settes i verk av kontrollkomitéen etter følgende regler:

a) Når krav om uravstemning over et forslag er kommet inn, har styret 3 - tre - ukers frist for å stille tilleggs- eller motforslag.

b) Foreliggende forslag til organisasjonsvedtak skal, med minst 3 - tre - ukers frist for innsending av eventuelle avvikende forslag, gjøres kjent for medlemmene.

c) Etter utløpet av fristen for forslag etter pkt. a) eller b) stilles alle foreliggende forslag opp på stemmeseddelen med plass for stemmegivningen, anvisning for hvordan den skal fylles ut, og seneste dato for digital innlevering eller postlegging med minst 2 - to - ukers frist fra utsendelsen.

Avstemningen skal være iverksatt ved slik utsendelse innen 2 - to - uker fra utløpet av fristen etter pkt. a) eller b).

6.3 STEMMEGIVNING

Stemmegivningen er anonym, enten ved digital avkrysning eller ved at stemmeseddelen sendes Ny, felles organisasjon i lukket konvolutt med stemmegiverens navn utenpå. Stemmen er ugyldig hvis den ikke er utfylt eller sendt som beskrevet.

6.4 STEMMERETT

Hvert medlem har én stemme. Stemmer ved fullmakt godtas ikke.

6.5 STEMMETALL

Alle organisasjonsvedtak krever 2/3 flertall av avgitte, gyldige stemmer.

6.6 NY BEHANDLING

Er en sak avgjort med organisasjonsvedtak, kan den ikke tas opp igjen før etter 2 år, med mindre representantskapet med 2/3 flertall vedtar ny behandling.

KAPITTEL 7
OPPLØSNING AV ORGANISASJONEN

Ny, felles organisasjon skal oppløses når det er gjort vedtak i representantskapet med 2/3 flertall og vedtaket er stadfestet med 2/3 flertall ved uravstemning.

Deretter skal det i nytt møte i representantskapet fattes beslutning om bruk av midlene og velges avviklingsstyre.

Avviklingsstyret skal blant annet varsle organisasjonens kreditorer, utarbeide en avviklingsbalanse og sørge for at organisasjonens forpliktelser dekkes før den avvikles.

Hvis intet annet blir fastsatt i vedtak om organisasjonens oppløsning, skal nettobeholdningen av midler og eiendeler disponeres til et formål som er beslektet med organisasjonens, eller avsettes til bruk i en forening eller organisasjon som opprettes med det samme formål som den oppløste.

VEDLEGG 2
BUDSJETTPROGNOSE

DRIFTSINNTEKTER		
Kontingenter og abonnement	21 969	36 %
Prosjekter, kurs, annonser og andre inntekter	38 551	64 %
Sum driftsinntekter	**60 519**	**100 %**
DRIFTSKOSTNADER		
Tidsskrifter, prosjekter og kurs	17 395	29 %
Personalkostnader	29 059	48 %
Andre kostnader	13 924	23 %
Sum driftskostnader	**60 378**	**100 %**
DRIFTSRESULTAT	141	0 %
Finansinntekter og finanskostnader	243	0 %
ÅRSRESULTAT	**384**	**1 %**

Alle tall i 1000 kr

FORUTSETNINGER
Medlemstall – 5 368
Medlemskontingent – 3 550 kr
Abonnement tidsskrifter – 1 495 kr
Etableringskostnader – 1 000 000 kr

SPAREBANK 1 TELEMARK, SKIEN
Torggata 13 – en adresse med 100 års bankvirksomhet
Interiørarkitekt: iArk AS
Arkitekt: Arkitektkontoret Børve og Borchsenius AS
Foto: Ketil Jacobsen

VEDLEGG 3
VEDTAK I NAL, NIL OG NLA

1. FORUTSETNING FOR VEDTAKET

NAL, NIL og NLA må alle si ja til å være med i Ny, felles organisasjon før den videre etableringsprosessen kan fortsette.

2. FORSLAG TIL FELLES VEDTAK I NAL, NIL OG NLA

NAL

Representantskapet vedtar å opprette Ny, felles organisasjon innen 1.1.2016, og NAL oppløses fra 1.1.2016.

NIL

Landsmøtet vedtar å opprette Ny, felles organisasjon innen 1.1.2016, og NIL oppløses fra 1.1.2016.

NLA

Årsmøtet vedtar å opprette Ny, felles organisasjon innen 1.1.2016, og NLA oppløses fra 1.1.2016.

DETTE VEDTAKET INNEBÆRER SAMTIDIG AT:

- Vedlagte forslag til vedtekter legges til grunn for den videre etableringsprosessen. Endelige vedtekter vedtas i det første ordinære representantskapsmøtet i Ny, felles organisasjon.
- Vedlagte prinsipprogram legges til grunn for den videre etableringsprosessen. Endelig prinsipprogram vedtas i det første ordinære representantskapsmøtet i Ny, felles organisasjon.
- Det på representantskapsmøtet til NAL, velges et avviklingsstyre som skal virke frem til 1.1.2016.
- Det på ekstraordinært landsmøte i NIL og ekstraordinært årsmøte i NLA, velges avviklingsstyrer som skal virke frem til 1.1.2016.
- Styrene i NAL, NIL og NLA utpeker to representanter hver til interimsstyret, som skal lede den nye organisasjonen frem til første ordinære representantskapsmøte.
- Interimsstyret forbereder første ordinære representantskapsmøte i Ny, felles organisasjon i tråd med vedlagte forslag til vedtekter.
- Ny, felles organisasjon vil fra 1.1.2016 overta samtlige forpliktelser og rettigheter fra de avviklede organisasjonene samt deres medlemskap og representasjon i eksterne organisasjoner og utvalg.
- Lokalforeningene samordnes, og lokalforeningenes navn, vedtekter og styresammensetning endres i henhold til intensjonen og vedtektene til Ny, felles organisasjon.
- Samtlige medlemmer i NAL, NIL og NLA blir overført til Ny, felles organisasjon fra 1.1.2016.
- Status som æresmedlem av Norske arkitekters landsforbund, Norske interiørarkitekters og møbeldesigneres landsforening eller Norske landskapsarkitekters forening vil automatisk bli videreført i Ny, felles organisasjon.
- Etableringen av Ny, felles organisasjon er, med hensyn til reglene i Arbeidsmiljøloven, å anse som en virksomhetsoverdragelse i forhold til de ansatte i NAL, NIL og NLA.
- Interimsstyret ansetter administrerende direktør for Ny, felles organisasjon, utarbeider et endelig organisasjonskart, overfører ansatte, forbereder et budsjett og gjennomfører andre nødvendige forberedelser.
- All løs og fast eiendom samt øvrige aktiva inkludert egne fond, overføres til Ny, felles organisasjon fra 1.1.2016.
- Samtlige økonomiske forpliktelser, garantiansvar og gjeldsforpliktelser overføres til Ny, felles organisasjon fra 1.1.2016.
- Aksjer som organisasjonen eier i egne eller andre selskaper, overføres til Ny, felles organisasjon fra 1.1.2016.
- Alle immaterielle rettigheter, inkludert registrerte eller innarbeidede varemerker, domeneadresser og øvrige lignende rettigheter av immateriell karakter, overføres til Ny, felles organisasjon fra 1.1.2016.
- Interimsstyret får, sammen med avviklingsstyrene i NAL, NIL og NLA, i oppdrag å sikre at dette vedtaket gjennomføres på en slik måte at Ny, felles organisasjon kan drives på best mulig måte fra stiftelsestidspunktet.

HAMSUNSENTERET, HAMARØY
Arkitekt: Steven Holl Architects / Ly Arkitekter AS
Foto: Iwan Baan

STYRINGSGRUPPE:
Kim Skaara (NAL)
Aase Margrethe Hørsdal (NLA)
Siv Senneset (NIL)
Mona Lise Lien (NIL)
Pål Stephensen (NAL)
Marit Hovi (NLA)

KOMMUNIKASJONSGRUPPE:
Karenina Kriszat (NAL)
Mona Lise Lien (NIL)
Mona Vestli (NLA)

Design:
Anagramdesign.no

Norske arkitekters landsforbund

NIL Norske interiørarkitekters

NLA Norske landskapsarkitekters forening